



Tegen 2020 wil de Vlaamse overheid 76% van de actieve bevolking aan het werk hebben. Om die doelstelling te realiseren, moeten veel meer mensen uit kwetsbare groepen geactiveerd worden dan vandaag het geval is. Doorstroming vanuit de sociale economie naar de reguliere economie gebeurt vandaag nog te weinig. Een van de vele redenen kan zijn dat drempels in het selectie- en wervingsproces een inclusief en divers personeelsbestand in de weg staan.

Bent u ook zoekende naar:

- Hoe u uw bestaande wervings- en selectieprocedures toegankelijker kan maken met het oog op inclusie?
- Hoe werknemers uit de sociale economie een oplossing kunnen bieden om basistaken en -functies binnen uw organisatie op te nemen?
- Wat de kritische succesfactoren zijn om deze medewerkers vlot te laten integreren en meedraaien op uw werkvloeren?
 - Welke ondersteuning hierbij geboden kan worden door externe organisaties?

In dit lerend netwerk werken we samen aan de uitbouw van inclusieve werkvloeren, waarbij alle werknemers een bijdrage leveren aan uw organisatiedoel. U wordt in contact gebracht met sociaal economie bedrijven die samen met u willen nadenken over samenwerkingsvormen die een effectieve meerwaarde creëren voor beide partijen.

Gedurende 6 praktijkgerichte sessies staan we via kennis- en ervaringsuitwisseling stil bij:

visie &
strategie

werving &
selectie

NEC meets
SEC

toegankelijk-
heid selectie-
procedures

werkplek-
leren als
hefboom

samen-
werking
met sociale
economie

Data:

- Dinsdag 16 januari 2018, van 9:00 tot 12:00
- Donderdag 22 maart 2018, van 9:00 tot 12:00
- Maandag 14 mei 2018, van 9:00 tot 12:00
- Dinsdag 19 juni 2018, van 9:00 tot 12:00
- Dinsdag 18 september 2018, van 9:00 tot 12:00
- Dinsdag 20 november 2018, van 9:00 tot 12:00
- December 2018: slotevent

Wat kan u verwachten:

- Een unieke kans om op een informele manier uw HR-beleid te versterken.
- Uitwisseling van ervaring en good practices, met ondersteuning en input van experts ter zake.
- Netwerkuitbreiding binnen de reguliere en sociale economie.

Wat verwachten wij:

- Deelname aan een verkennend gesprek waarin we uw organisatievragen in kaart brengen.
- Actieve deelname aan de 6 leersessies.
- Deelname aan het slotevent.

Het aantal plaatsen is beperkt tot een 10-tal deelnemers. Gelieve voor 31/12/2017 te bevestigen.

Interesse? Neem contact op met Stefanie Mermans, coach Arbeidsmarktinclusie bij I-Diverso.

T 014 46 27 16 M 0484 05 65 02 StefanieM@webwerkt.be