



Onze arbeidsmarkt is volop in beweging: meer mensen langer aan het werk, het verwerven van competenties via werkplekleren, de integratie van kwetsbare werknemers op de reguliere arbeidsmarkt, ... Hiernaast ervaren veel werkgevers nood aan bijkomend personeel maar vinden ze niet meer de juiste match. Bovendien vallen momenteel een aantal potentiële werknemers uit de boot omwille van scholingsgraad, leeftijd, persoonlijke geschiedenis, ...

Ook doorstroming vanuit de sociale economie naar de reguliere economie gebeurt vandaag nog te weinig. Nochtans tonen een aantal goede voorbeelden aan dat het kan.

### **Bent u ook zoekende naar:**

- Wat inclusief jobdesign is en welke financiële en maatschappelijke meerwaarde het biedt?
  - Hoe werknemers uit de sociale economie een oplossing kunnen bieden om basistaken binnen uw bedrijf op te nemen?
- Wat de kritische succesfactoren zijn om deze medewerkers vlot te laten integreren en meedraaien op uw werkvloer?
- Welke ondersteuning hierbij geboden kan worden door externe organisaties?

In dit lerend netwerk werken we samen aan de uitbouw van een inclusieve onderneming. U wordt in contact gebracht met sociale economie bedrijven die samen met u willen nadenken over samenwerkingsvormen die een effectieve meerwaarde creëren voor beide partijen.

## Gedurende 6 praktijkgerichte sessies staan we via kennis- en ervaringsuitwisseling stil bij:

visie & strategie

werving & selectie

NEC meets SEC

inclusief jobdesign

werkplek-  
leren als  
hefboom

samen-  
werking  
met sociale  
economie

### Data:

- Donderdag 11 januari 2018, van 9:00 tot 12:00
- Donderdag 8 maart 2018, van 9:00 tot 12:00
- Maandag 14 mei 2018, van 9:00 tot 12:00
- Donderdag 7 juni 2018, van 9:00 tot 12:00
- Donderdag 13 september 2018, van 9:00 tot 12:00
- Dinsdag 20 november 2018, van 9:00 tot 12:00
- December 2018: slotevent

### Wat kan u verwachten:

- Een unieke kans om op een informele manier uw HR-beleid te versterken en kennis te maken met de principes van inclusief jobdesign.
- Uitwisseling van ervaring en good practices, met ondersteuning en input van experts ter zake.
- Netwerkuitbreiding binnen de reguliere en sociale economie.

### Wat verwachten wij:

- Deelname aan een verkennend gesprek waarin we uw organisatielevragen in kaart brengen.
- Actieve deelname aan de 6 leersessies.
- Deelname aan het slotevent.

Het aantal plaatsen is beperkt tot een 10-tal deelnemers. Gelieve voor 31/12/2017 te bevestigen.

Interesse? Neem contact op met Dorien Nietvelt, Inclusie architect bij I-Diverso.

T 014 46 27 19 M 0474 38 81 97 DorienN@i-diverso.be