

Werkplekieren, inclusief jobdesign, ... als schakels naar inclusief ondernemen

Onze arbeidsmarkt

Er is een duidelijke kloof tussen:

het aantal openstaande vacatures



het aantal werkzoekenden

(deels personen met een migratieachtergrond)





Werkplekieren, inclusief jobdesign en een erkenning als inschakelingsbedrijf als opportuniteit voor bedrijven om op een financieel voordelige manier vacatures in te vullen en vorm te geven aan inclusief en maatschappelijk verantwoord ondernemen!



Werkplekleren



Werkplekleren is gericht op het aanleren en toepassen van arbeids- en beroepsgerichte competenties in een arbeidssituatie die een leeromgeving is.



Voordelen werkplekleren



++ Voor de werkgever:

De werkgever kan de **stagiair leren kennen en gericht opleiden** terwijl hij een productieve bijdrage levert aan een **minimale loonkost**.

+ **gratis dienstverlening en ondersteuning** van een ervaren job-/taalcoach die ook een groot deel van de administratie overneemt.

++ Voor de stagiair:

De stagiair **verwerft de nodige kennis (dus ook taal), vaardigheden en attitudes** die nodig zijn om binnen die functie en dat specifieke bedrijf mee te draaien.

Vormen van werkplekleren



- Beroepsverkennende stage
- Werkervaringsstage
- Beroepsinlevingsovereenkomst of BIO
- Individuele beroepsopleiding of IBO
- Curatieve Individuele beroepsopleiding of C-IBO
- Individuele beroepsopleiding met taalondersteuning of IBO-T
- Instapstage
- Opleidingsstage



Wat kost werkplekleren?



Afhankelijk van de vorm: 0€ tot ...



Stagementor die stagiair begeleidt en erover waakt dat het opleidingsplan wordt uitgevoerd

<https://www.vdab.be/sites/web/files/doc/werkgevers/Overzicht-werkplekleren.pdf>

Inclusief jobdesign



Inclusief jobdesign is het allesomvattende woord voor het anders inrichten van bedrijfsprocessen en het afsplitsen van eenvoudige taken waardoor geschoold personeel efficiënter kan worden ingezet en ‘elementaire’ taken kunnen worden samengevoegd tot een nieuwe en minder dure functie.



Inclusief jobdesign



In de afgelopen jaren zijn functies in bedrijven steeds complexer geworden waardoor werknemers steeds meer moeten voldoen aan hogere opleidingseisen.

Deze hoge functie- en opleidingseisen zorgen voor duur personeel en een moeilijke zoektocht naar werknemers die voldoen aan deze hoge functie-eisen.



Inclusief jobdesign



Inclusief jobdesign speelt hier op in door de meer complexe taken te onderscheiden van de minder complexe taken.

Daarvoor worden de functies en de werkprocessen onder de loep genomen. Uitgangspunt is dat de werkprocessen die in het bedrijf plaatsvinden, soepel moeten blijven verlopen en zelfs waar mogelijk worden geoptimaliseerd.

Inclusief jobdesign



Inclusief jobdesign vraagt van de werkgever om op een andere manier naar het eigen werk en de werkprocessen te kijken.

Anderzijds, bij de invulling van de functie, vraagt het van de werkgever om mensen die nu buiten het reguliere arbeidscircuit staan, de mogelijkheid te geven om bij te dragen tot de resultaten van het bedrijf.

Inschakelingsbedrijf

Werk je al met kortgeschoolde werknemers of wil je deze in dienst nemen, dan kan je overwegen om een erkenning als inschakelingsbedrijf aan te vragen!



Inschakelingsbedrijf

Als inschakelingsbedrijf geeft u concreet vorm aan het inclusief en maatschappelijk verantwoord ondernemen door het aanwerven en begeleiden van bepaalde kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt.

Hier zijn interessante financiële en fiscale voordelen aan verbonden.



Inschakelingsbedrijf

- Premie voor de tewerkstelling van een werknemer met SINE statuut
- Mogelijkheid tot tewerkstelling van werknemers in kader van art-60 regel, met financiële vergoeding vanuit OCMW
- Vrijstelling van vennootschapsbelasting



Inschakelingsbedrijf

SINE Statuut?

- geen diploma van het hoger secundair onderwijs behaald

EN

- indien < 45 jaar: 1 jaar uitkeringsgerechtigd werkzoekend gedurende de laatste 1,5 jaar of 2 jaar gedurende de laatste 3 jaar
- indien > 45 jaar: 6 maanden uitkeringsgerechtigd werkzoekend gedurende de laatste 9 maanden
- minimaal 10 kwartalen tot maximaal onbepaalde duur, afhankelijk van leeftijd en duur werkloosheid



Inschakelingsbedrijf

Om erkend te worden als inschakelingsbedrijf dient het bedrijf:

- een bestaande handelsvennootschap met maatschappelijke zetel en werkvloer in Vlaanderen te zijn
- zich te engageren om minstens één doelgroepwerknemer aan te werven (SINE of Art 60)
- te voorzien in begeleiding en opleiding van deze werknemers
- de (bijkomende) sociale doelstelling in de statuten te vermelden



Meer informatie:

info@i-diverso.be

www.i-diverso.be