

## Welke rekruteringskanalen zet ik in?

In de praktijk blijkt het niet altijd even makkelijk te zijn om werkzoekenden met een migratieachtergrond te bereiken. Naast gebruikelijke wervingskanalen zoals VDAB, Job@, Vacature, Streekpersoneel, interimkantoren, ... bestaan er alternatieve bekendmakingstrategieën waarmee personen met een migratieachtergrond directer te bereiken zijn.

Voorbeelden hiervan zijn:

- I-Diverso: [www.i-diverso.be](http://www.i-diverso.be)
- De werkplekarchitecten: [www.dewerkplekarchitecten.be/leden](http://www.dewerkplekarchitecten.be/leden)
- Agentschap Integratie & Inburgering: [www.integratie-inburgering.be](http://www.integratie-inburgering.be)
- Mailinglijst van organisaties van de kansengroepen: <https://overheid.vlaanderen.be/ mailinglijst-van-organisaties-van-de-kansengroepen>
- Minderheden Forum: [www.minderhedenforum.be](http://www.minderhedenforum.be)
- VDAB bemiddelaars - team Gespecialiseerde Dienstverlening: [www.vdab.be](http://www.vdab.be)
- Diversiteitsconsulenten van vakbonden
- Samenlevingsopbouw: [www.samenlevingsopbouw.be](http://www.samenlevingsopbouw.be)