

AGENTSCHAP
INTEGRATIE &
INBURGERING



Vlaamse
overheid

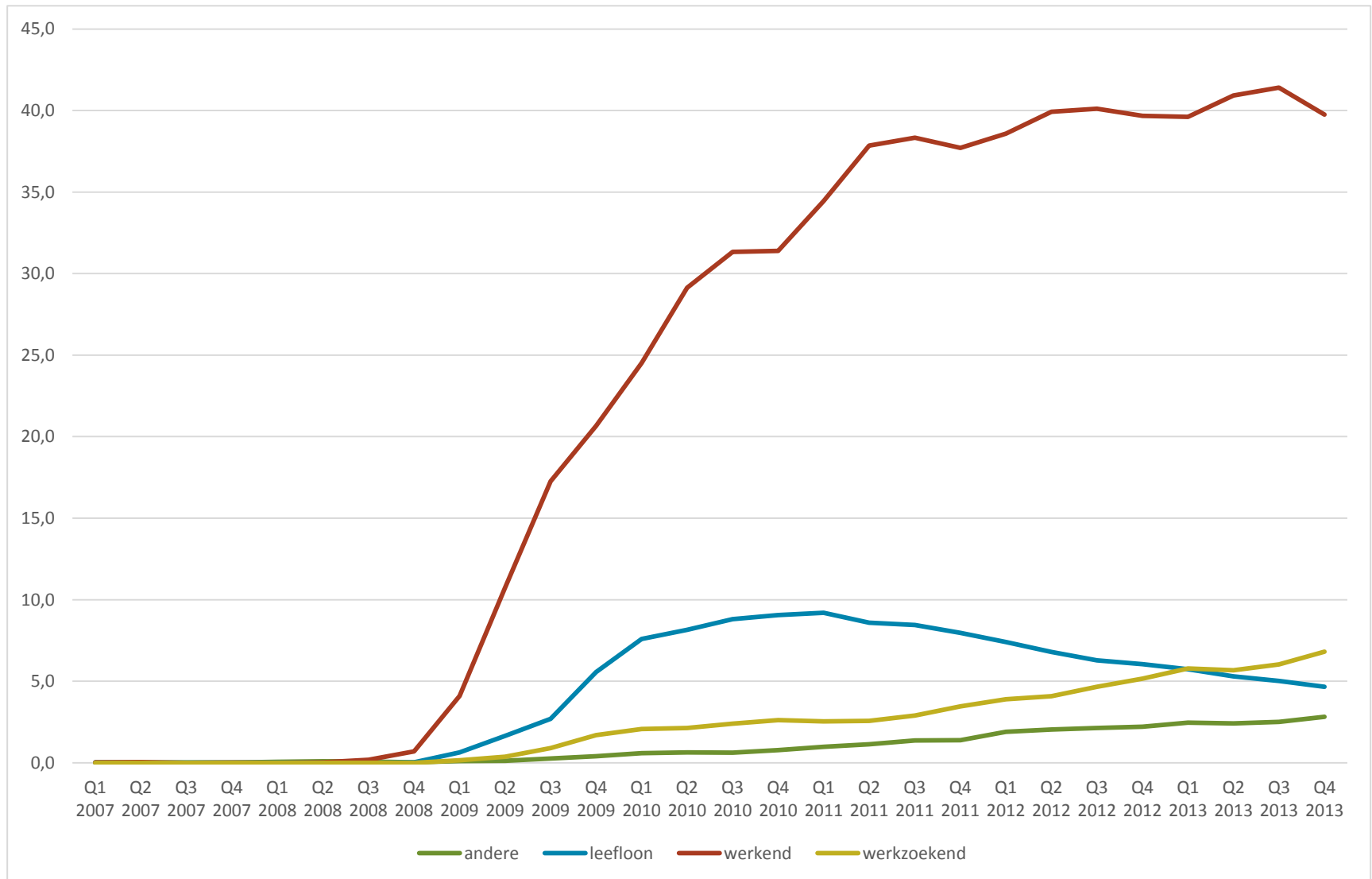
Juridische ondersteuning

<http://www.kruispuntmi.be/thema/vreemdelingenrecht-internationaal-privaatrecht/arbeidskaarten-beroepskaart>

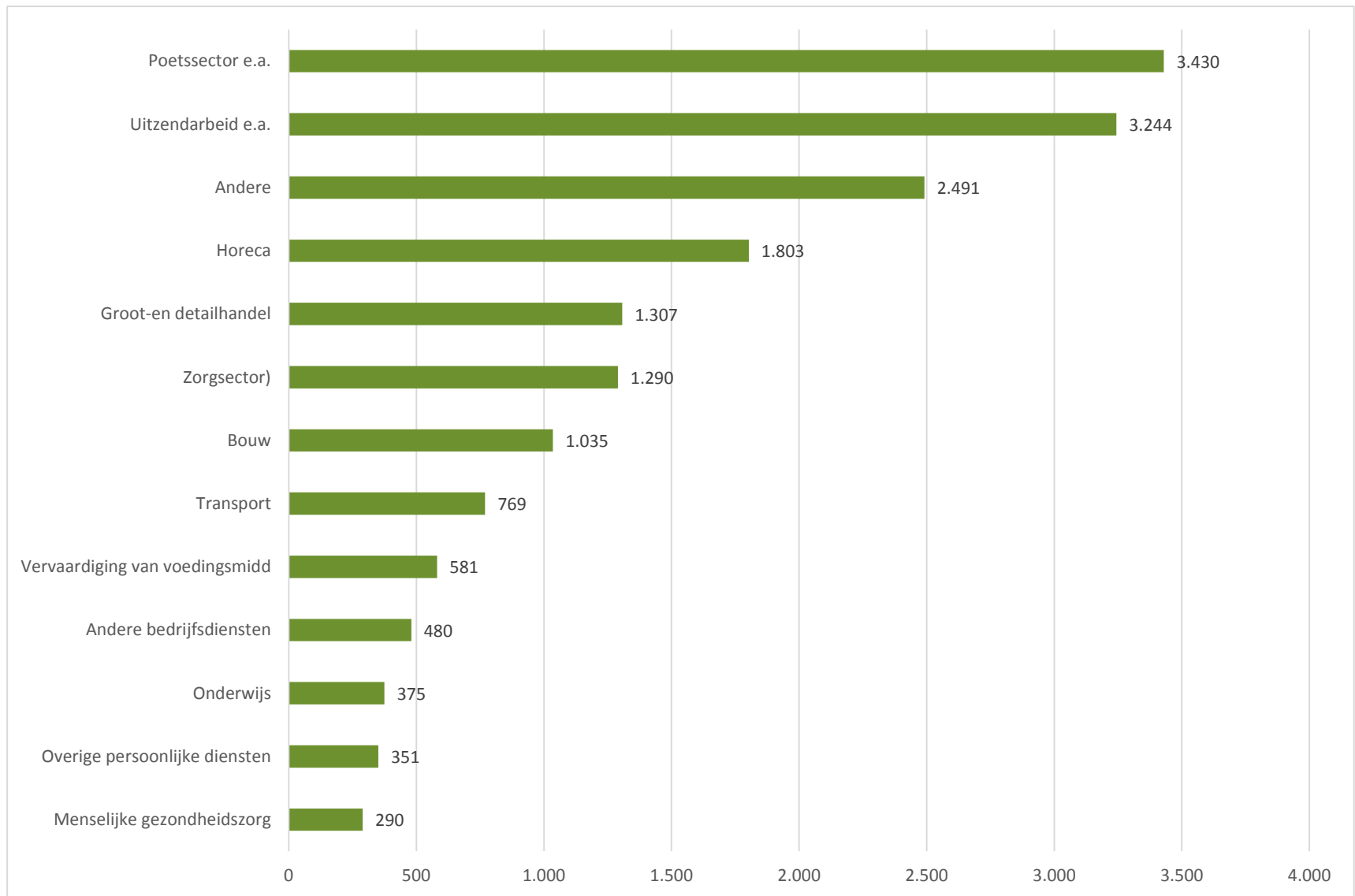
<http://www.kruispuntmi.be/thema/vreemdelingenrecht-internationaal-privaatrecht/arbeidskaarten-beroepskaart/heb-je-recht-om-te-werken>

<http://www.kruispuntmi.be/juridische-helpdesk>

Uit recent onderzoek door het HIVA rond inburgeraars en arbeidsmarkt

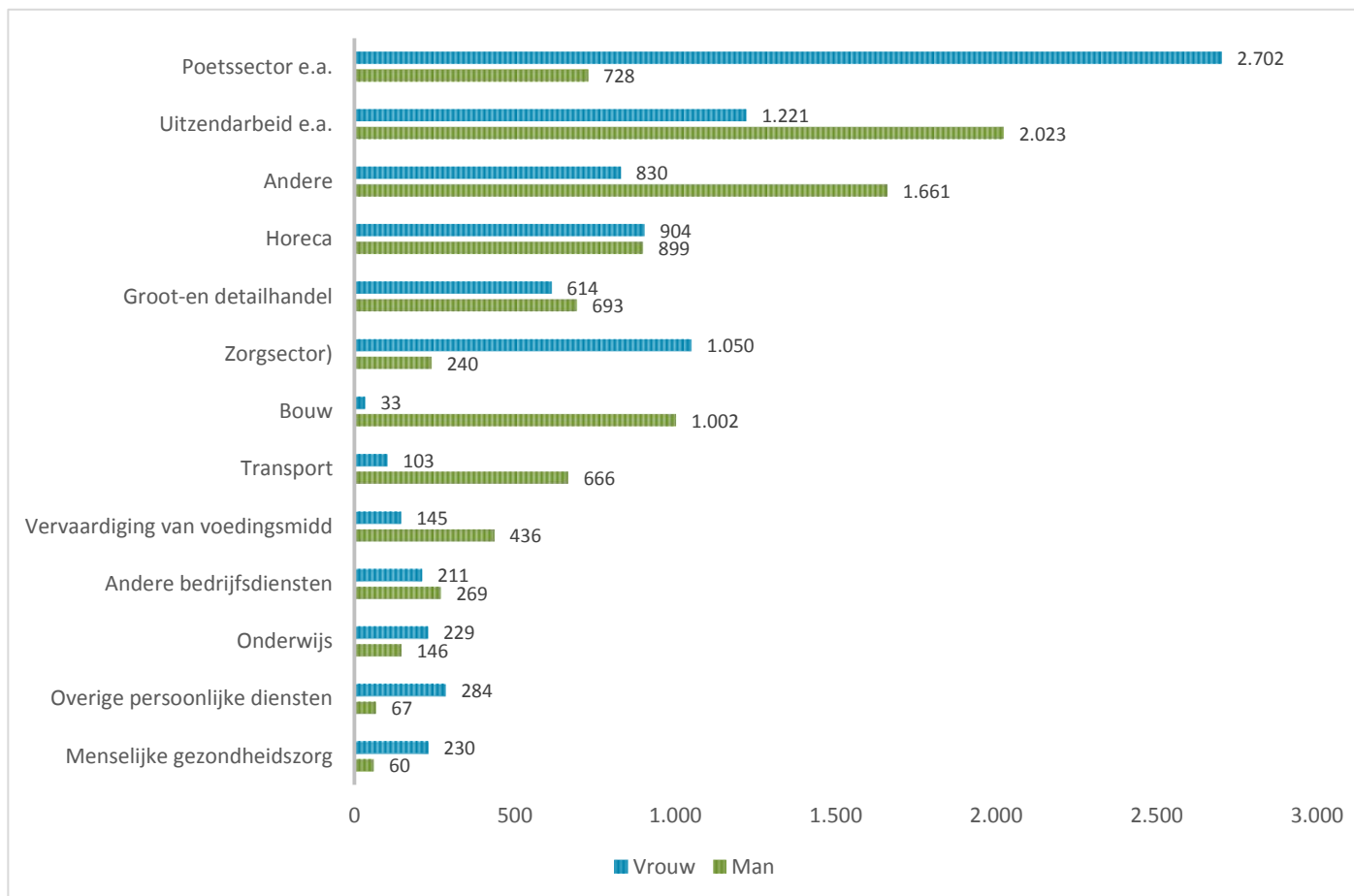


Sectoren

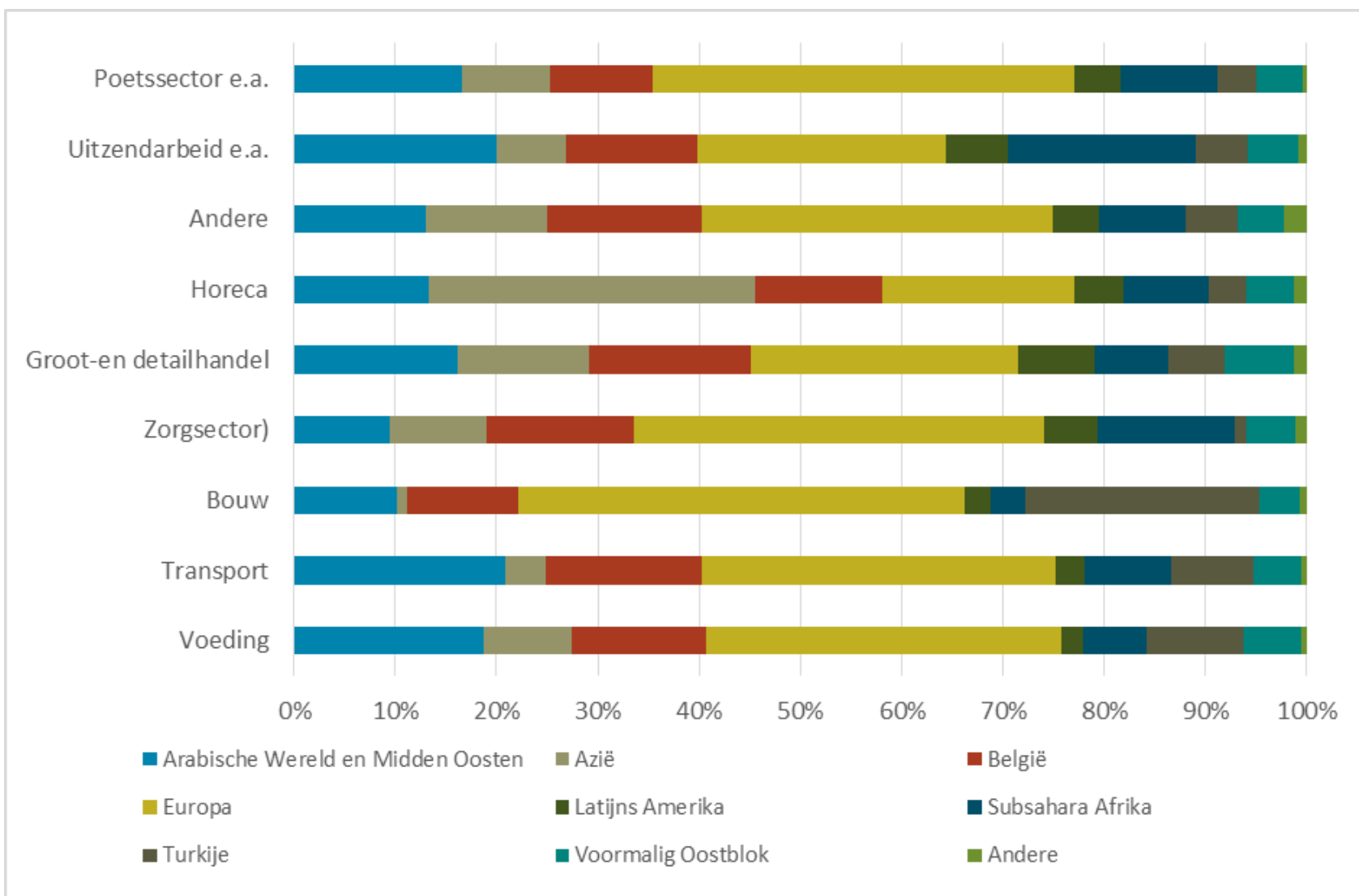


Genderverhoudingen

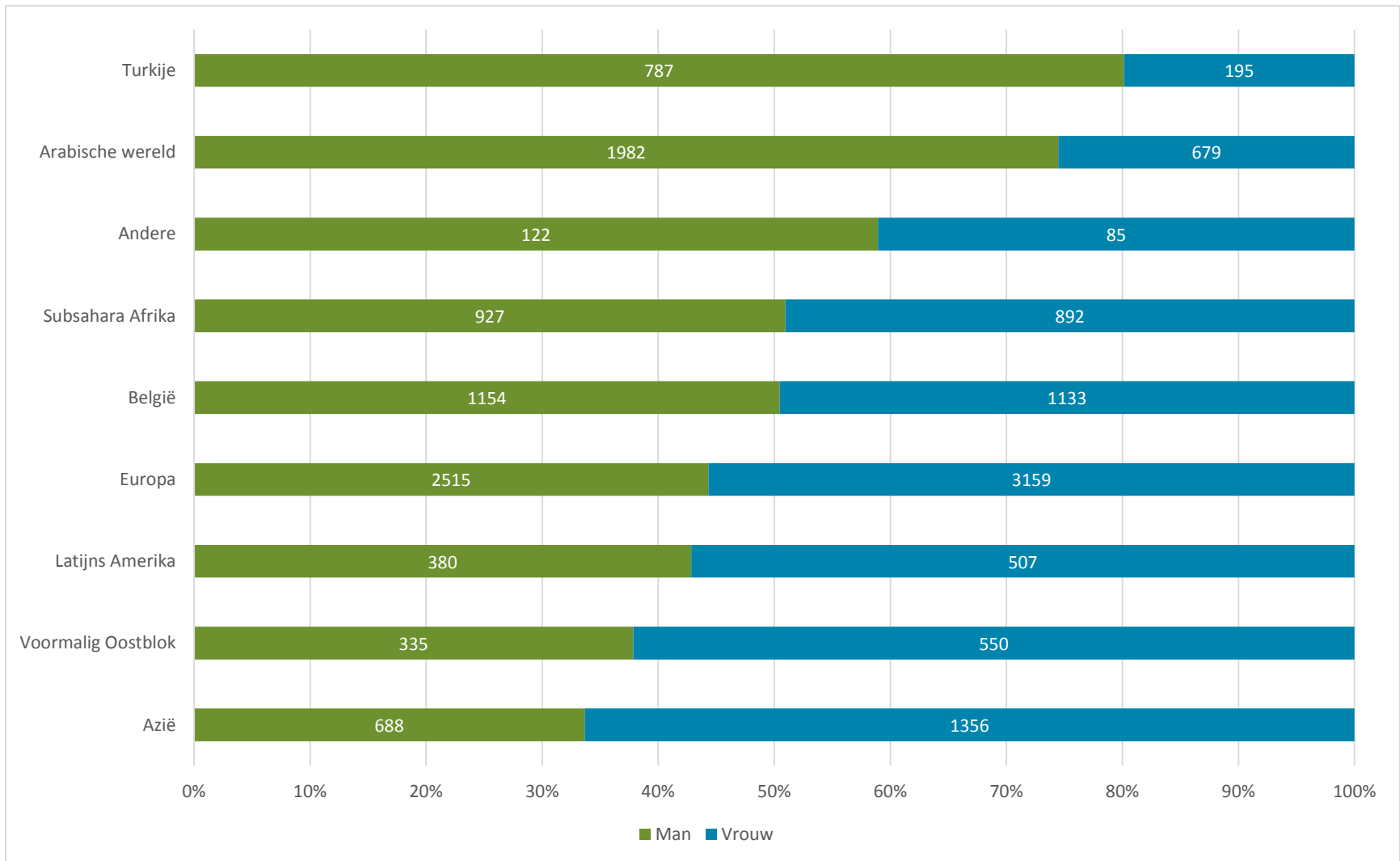
Mannen	%	Vrouwen	%
Uitzendarbeid	23	Poetssector	32
Bouw	11	Uitzendarbeid	14
Horeca	10	Zorg	12
		Horeca	10



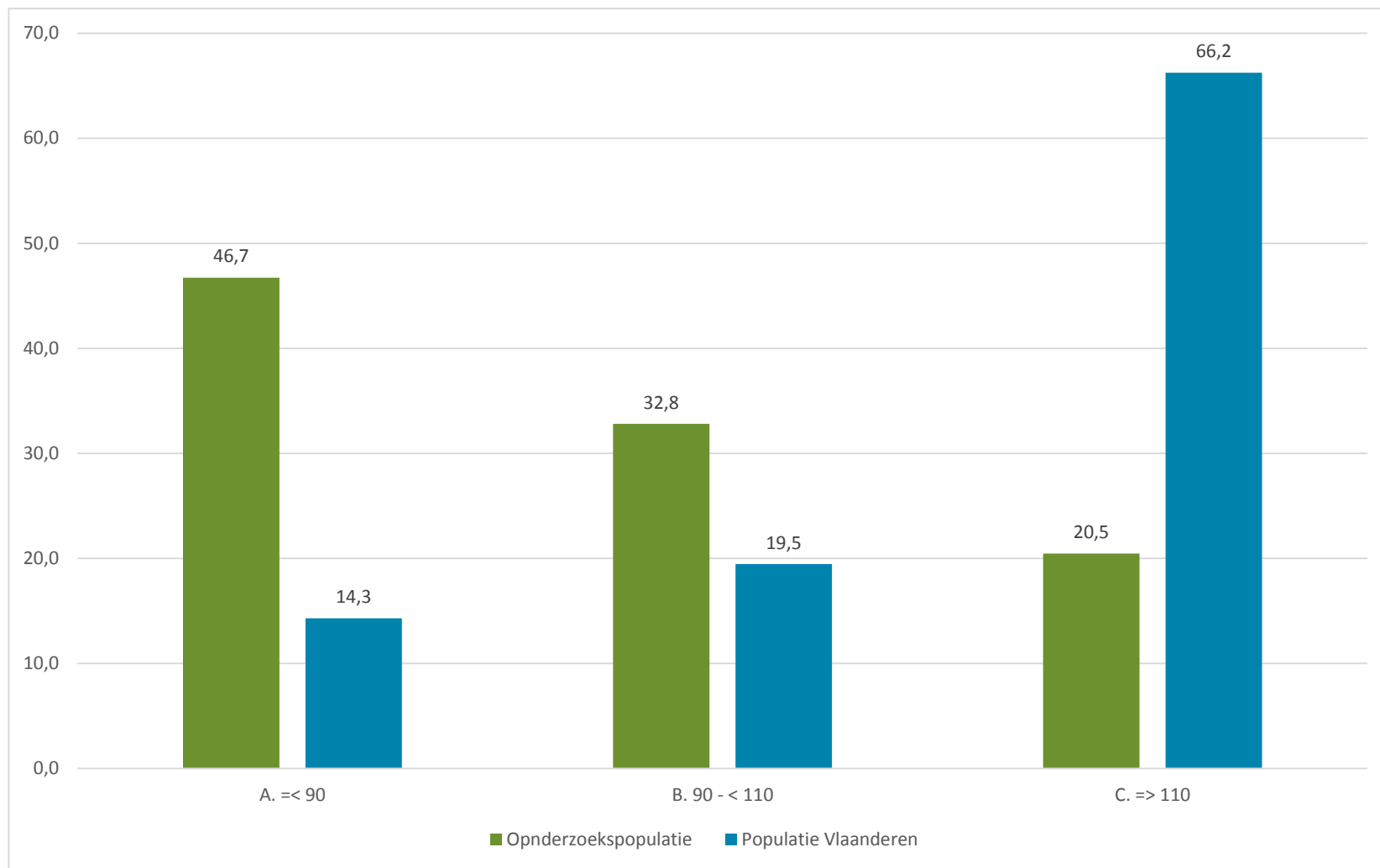
Naar nationaliteit



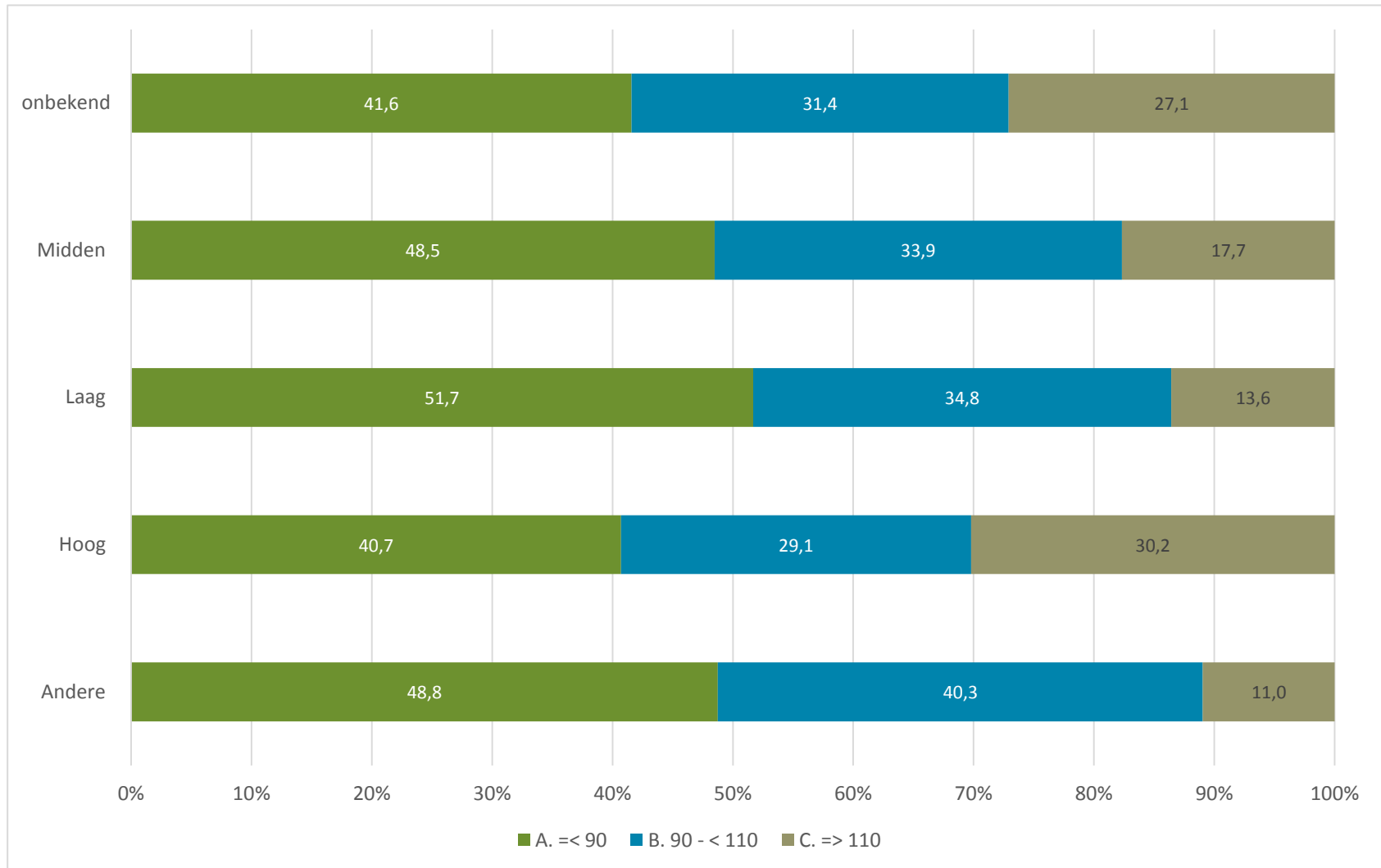
Gender en afkomst



Loonklasse



Loonklasse en scholing



Algemene vaststellingen

- Vergeleken met personen die afkomstig zijn uit de Maghreb landen doen veel nationaliteitsgroepen het beter (waarbij Turkije niet veel verschil toont).
- Ook immigranten afkomstig uit gebieden van de voormalige Sovjet-Unie wijken wat hun kans op tewerkstelling betreft, weinig af van bovenstaande groepen.
- Veel grotere kans om een persoon met een Europese achtergrond aan te treffen, vergeleken met om het even welke groep.
- Mensen uit Oost-Europa: kans is 2,6 x groter dan referentiegroep Maghreb.

Algemene vaststellingen

- Uit onderzoek blijkt dat er een “etnische” verdeling is van banen, statuten en lonen.
- Ook uit dit onderzoek blijkt dat naarmate het opleidingsniveau stijgt, de kans op een betrekking niet noodzakelijk toeneemt. In vergelijking met personen met een lage opleiding, heeft de middencategorie 37% meer kans op werk, de hoger geschoolden 30% meer.
- Uit dit onderzoek komt (lichtjes) naar voor dat het hebben van de Belgische nationaliteit positief zou wegen op de kans op werk.

Algemene conclusies

Trajecten: Een analyse van tijdsreeksen leert dat de personen in de onderzoekspopulatie doorheen de tijd langzaam de **weg naar de arbeidsmarkt** vinden. Een goede anderhalf jaar nadat de nieuwkomers aangekomen zijn, heeft meer dan 30% een plaats op de arbeidsmarkt gevonden. Nadien verloopt de stijging minder snel. Na iets minder dan 5 jaren neemt het aandeel van de onderzoeksgroep dat als werkend geregistreerd staan niet meer toe. Het tewerkstellingspercentage blijft schommelen tussen de 40 en 45%.

Herkomst: Het is duidelijk dat de weg naar de arbeidsmarkt niet voor alle nationaliteitsgroepen even gemakkelijk verloopt. De Europeanen vinden gemakkelijker de weg naar de arbeidsmarkt dan de andere nationaliteitsgroepen. Het aantal werkende Aziaten neemt iets meer toe dan de groep personen afkomstig uit Noord Afrika en de Arabische Wereld en de restgroep 'Andere'..

Algemene conclusies

- De kans dat personen die omwille van werk naar België komen, op de arbeidsmarkt aangetroffen worden is 'slechts' twee keer groter dan de kans om asielzoekers op de werkvloer te vinden.
- **Tijd** speelt een heel belangrijke rol en heeft een grote impact op de evolutie van de socio-economische positie van nieuwkomers. Hoe langer een persoon in het land verblijft, hoe meer kans hij of zij maakt om werk te vinden en om niet langer van een sociale uitkering afhankelijk te zijn. Meer 'tijd' betekent dat nieuwkomers zich beter aan hun nieuwe omgeving en aan de nieuwe omstandigheden kunnen aanpassen.
- Vele nieuwkomers werken in sectoren zoals onderhoud, de uitzendsector en de horeca.

Algemene conclusies

- De **genderverschillen** en de impact daarvan op de trajecten naar werk, lijken een uitvergroting van de kansen voor arbeidsmarktintegratie van de hele bevolking.
- Een opvallend resultaat is de relatief lage arbeidsmarktparticipatie van hooggeschoolden. Middengeschoolden blijken het beter te doen op de arbeidsmarkt. Specifieke aandacht voor deze doelgroep lijkt dan ook noodzakelijk.

Nieuwkomers lopen de achterstand dus geleidelijk aan in, maar stagneren dan ver onder het Vlaamse gemiddelde

Nieuwe recepten zijn nodig !

Tot voor kort was er vooral aandacht voor taal en economisch kapitaal, zoals kennis en vaardigheden. Maar even belangrijk zijn stages en contact met het bedrijfsleven.

Hartelijk dank!

www.integratie-inburgering.be



Vlaamse
overheid