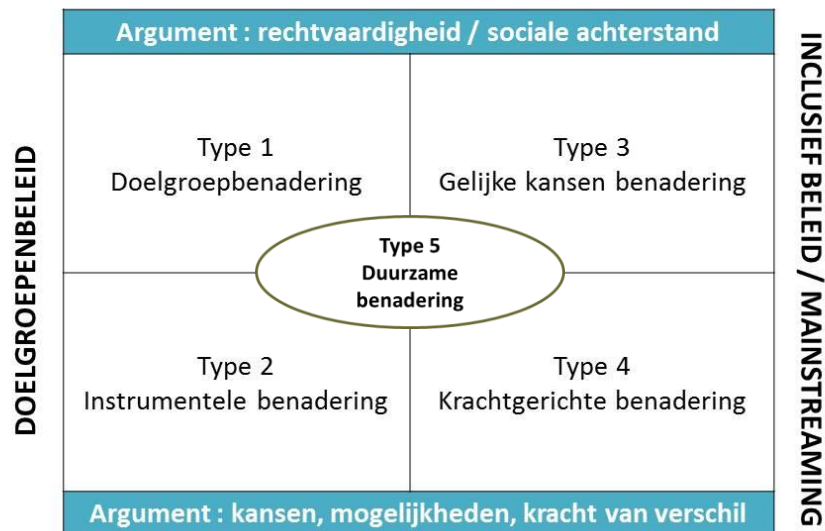


Drijfveren om met diversiteit aan de slag te gaan.

Bron: uit een presentatie van Marijke Cornelis, Diversiteit & Inclusie, www.diversiteitsacademie.be



© Marijke Cornelis - Diversiteitscoach

a. Doelgroepbenadering

Drijfveer: kansen creëren voor mensen die moeilijk aansluiting vinden op de arbeidsmarkt.

- ✓ HR-beleid gericht op ontwikkelkansen en carrièremogelijkheden voor kwetsbare doelgroepen op de arbeidsmarkt.
- ✓ Ondersteuning en coaching van werknemers.

b. Instrumentale benadering

Drijfveer: meer herkenbaar zijn voor klanten en gebruikers.

- ✓ Aantrekken van specifiek expertise om een bepaald segment van het doelpubliek te bedienen.
- ✓ Diversiteit in personeel in functie van diversiteit bij het doelpubliek van de organisatie.

c. Gelijke kansen benadering

Drijfveer: drempels tot de onderneming verwijderen, (onbewust) uitsluiting tegen gaan.

- ✓ De onderneming kijkt kritisch naar zichzelf.
- ✓ Toegankelijkheid verhogen: aanpassing van procedures, opleidingen rond omgaan met verschil, ...

d. Krachtgerichte benadering

Drijfveer: meer creativiteit, wendbaarheid en innovatie in de onderneming brengen.

- ✓ Verschillen worden benut in de meest brede vorm, in alle beleidsdomeinen.
- ✓ Focus op dialoog en interactie.
- ✓ Lerende organisatie.

e. Duurzame benadering

Drijfveer: duurzaam ondernemerschap.

- ✓ Investeren in de toekomst: waarborgen van een leefbare samenleving voor huidige en toekomstige generaties.
- ✓ Profit, planet, people & peace.